

Santiago, enero 2021.

**PROYECTO: TEBSA& PARTNERS FT.
FORMACIÓN PARA EL TRABAJO, CAPACITACION, FORMACIÓN E INSERCIÓN
LABORAL DE JÓVENES PROFESIONALES, 1974/2021.**

TALLERES PARA JÓVENES PROFESIONALES E INMIGRANTES CESANTES:

“COMO RECONOCERME, DEFINIR, BUSCAR, DETECTAR, ELEGIR, POSTULAR, INGRESAR, INSÉRTARME, MANTENER Y DESARROLLARME EN UN EMPLEO DE CALIDAD PROFESIONAL “.

TALLERES DE CAPACITACION: (GRUPOS DE 20 PROFESIONALES, 4 HORAS DIARIAS X 4 SEMANAS).

TALLER DE 80 HORAS 100% PRACTICAS. (SESIONES DE REFUERZO LABORAL)

OBSERVACIONES, TEMARIOS Y CONTENIDOS

- A) COMO DEFINIR SUS POSIBILIDADES, APTITUDES, DESEOS, ASPIRACIONES, PERFILES Y HABILIDADES PARA POSTULAR A UN EMPLEO, AUTODIAGNÓSTICO DE SI MISMO.
 - ¿QUIEN SOY ¿
 - ¿PARA QUÉ SIRVO??
 - ¿A QUIÉN LE HE GANADO?
 - PARA POSTULAR O PRESENTARME A ALGO Y CONVENCER A OTROS QUE YO SIRVO, DEBO CONOCERME A MI MISMO. DEBO SABER QUIEN SOY, QUIEN QUIERO SER.
 - PARA DONDE VOY ¿?
 - SI TU NO SABES A DÓNDE VAS, CUALQUIER CAMINO ES BUENO (EL MAGO DE HOZ).
- B) UNA VEZ QUE SABES QUÉ ES LO QUE QUIERES, PUEDES POSTULAR A LAS OFERTAS QUE ESTAN EN TU RANGO O EN TU PERFIL LABORAL.
- C) NO ENGAÑAR A NADIE.
- D) NO ENGAÑARME.
- E) ¿¿DEBES CONOCER, LEER Y ENTENDER COMPLETAMENTE LAS OFERTAS LABORALES, ¿¿SON PARA TU PERFIL?? ESTAN EN TU CAMINO ¿??
- F) BUSCAR INFORMACIÓN DE LA OFERTA LABORAL, DATOS ANEXOS O COMPLEMENTARIOS. VARIABLES EXOGENAS.
- G) BUSCAR OPORTUNIDADES LABORALES.
- H) EL ENTORNO EMPRESARIAL, COMO ENTENDER A LOS EMPRENDEDORES. NADIE CONTRATA PARA DESPEDIR.
- I) EL ENTORNO ECONOMICO, POLÍTICO, INSTITUCIONAL, LA GLOBALIZACIÓN.
- J) EL CONCEPTO CENTRAL DE TODO CONTRATO LABORAL, PRODUCTIVIDAD, YO CUESTO MUCHO MENOS QUE LO QUE YO PRODUZCO. ES LA BASE DE LA EMPLEABILIDAD.
- K) LA POSTULACIÓN, UNA COMUNICACIÓN PARA GENERAR ACCION.
- L) POSTULACIÓN.
- M) CURRICULUM, VITAE O MARKETING VITAE ¿?
- N) CURRICULUM ESTÁNDAR O ESPECIFICO.
- O) TE PASO UN CURRICULUM O TE CONSTRUYO UN CURRICULUM.??
- P) CARTA O NOTA DE PRESENTACIÓN

-
- Q) LA ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE POSTULAR ES HACER EL PEDIDO.
 - R) COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL.
 - S) ¿¿ESPERAR, CONTACTAR O LLAMAR??
 - T) CIERRE DE UNA ENTREVISTA
 - U) EL ESTUDIO DE LA OFERTA, DEL OFERENTE, DEL CONTRATO, DE LA EMPRESA, DE SU ENTORNO. QUE NECESITA EL EMPRESARIO ¿??
 - V) PRESENTARSE A LA ENTREVISTA.
 - W) EL POSTULANTE PROFESIONAL PERFECTO.
 - X) COMO PASAR A LA SECRETARIA Y ENFRENTAR LAS OTRAS ENTREVISTAS ¿?, EL SICOLOGO, EL GERENTE, LOS RRHH ¿?
 - Y) COMO NEGOCIAR EL EMPLEO, EL CONTRATO DE TRABAJO O EMPLEO.
 - Z) ANTECEDENTES EMPRESARIALES O LABORALES.
 - AA) EL CIERRE.
 - BB) LOS PRIMEROS DIAS, UN CAOS. LA INDUCCION.
 - CC) COMO MANTENER Y PERMANECER EN EL EMPLEO.
 - DD) OTRAS VARIABLES PERMANENTES.
 - EE) (NEGOCIACIÓN DE SUELDOS, ASCENSOS, CAPACITACION, ETC).
 - FF) COMO MANTENER EL EMPLEO Y DESARROLLARSE. TENGO QUE HACER EL TRABAJO QUE MI JEFATURA ME MANDA. YO TRABAJO PARA EL QUE ME PAGA. IDENTIFICAR INTERESES Y JERARQUIAS.

METAS Y OBJETIVOS.

ESTE PROGRAMA DE TALLERES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO E INSERCIÓN LABORAL, PRETENDE OFRECER UN COMPLETO SERVICIO DE EMPLEABILIDAD A LOS 300.000 JOVENES Y PROFESIONALES CESANTES Y 500.000 INMIGRANTES QUE EXISTEN EN CHILE, POR FALTA DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO, FALTA DE FORMACIÓN LABORAL Y UNA GRAN IGNORANCIA DE LAS VARIABLES DEL MUNDO DEL EMPLEO.

LA IDEA ES RECLUTAR A LOS JÓVENES, ENTREVISTARLOS, SELECCIONARLOS, CAPACITARLOS, ENTRENARLOS, PREPARARLOS, DARLES COACHING, ASESORARLOS, TUTOREARLOS, DARLES SEGUIMIENTO Y APOYO EN TODO EL PROCESO DESDE LA SELECCIÓN DE LA OFERTA LABORAL, LA POSTULACIÓN, HASTA LA MANUTENCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL EMPLEO, LA CARRERA Y LOS ASCENSOS EN SU CARRERA PROFESIONAL Y LABORAL.

TEBSA&PARTNERS COBRARÁ SERVICIOS PRIVADOS DIFERENCIADOS POR ESTOS TALLERES.

- 1) TALLER DE 4 HORAS DIARIAS X 4 SEMANAS \$ 120.000 POR PERSONA.
- 2) GRUPOS DE 20 POSTULANTES \$ 2.400.000
- 3) TOTAL 8 GRUPOS OPERATIVOS 4 AM Y 4 PM \$ 19.200.000. MES.
- 4) SERVICIOS DE EMPLEABILIDAD, COLOCACIÓN Y SEGUIMIENTO \$ 240.000 AL AÑO.
- 5) SERVICIOS DE COLOCACIÓN A EMPRESAS.
- 6) SERVICIOS DE COMPLEMENTO DE CARRERA A INSTITUTOS Y UNIVERSIDADES.
- 7) RAMO TALLER: ELECTIVO U OBLIGATORIO ¿?? FORMACIÓN PARA EL TRABAJO.
INSERCIÓN LABORAL.
PARA QUE EDUCAN LAS INSTITUCIONES ¿?

TEBSA&PARTNERS

Tecnologías para e-Business y Defensorías Laborales.

Nuestro compromiso: Generar una base de clientes y jóvenes exitosos, eficientes y eficaces, que utilicen la tecnología y el e-business como base y apoyo fundamental de sus actividades profesionales y de negocios específicos, sin distraer recursos de sus objetivos, crecientemente satisfechos de nuestros productos, aplicaciones, soluciones y servicios.

www.tebsapartners.cl / www.tebsa.cl / www.defensoriaslaboralestebsa.cl

Raimundo Jaramillo Rodríguez.
TEBSA&PARTNERS

0